

## Dati relativi ai premi (art. 20 d. lgs. 33/2013, comma 2)

### **Art. 20 decreto legislativo 33/2013, comma 2**

#### **Obblighi di pubblicazione dei dati relativi alla valutazione della performance e alla distribuzione dei premi al personale.**

Le pubbliche amministrazioni pubblicano i dati relativi all'entità del premio mediamente conseguibile dal personale dirigenziale e non dirigenziale, i dati relativi alla distribuzione del trattamento accessorio, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi, nonché i dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti.

### Direttore Generale

Per il Direttore Generale lo schema metodologico è il seguente:

- **Obiettivi di carattere generale: massimo 50 punti**
- **Obiettivi di carattere specifico: massimo 50 punti**

### Dirigenti

Lo schema metodologico è il seguente:

- **Obiettivi di carattere generale: massimo 30 punti**
- **Obiettivi di carattere specifico**, relativi all'andamento dell'area di competenza, che tengano conto del raggiungimento degli obiettivi individuali di efficacia assegnati su specifici progetti: **massimo 40 punti**.
- **Obiettivi di carattere specifico**, relativi alla performance professionale che tengano conto del raggiungimento degli obiettivi di efficienza, basati sul comportamento individuale e sul contributo manageriale all'attività complessiva dell'Azienda: massimo 30 punti. La valutazione del comportamento individuale risulterà da apposito colloquio con il Direttore Generale, anche sulla base di una relazione che i Dirigenti dovranno elaborare sul proprio operato entro il mese di febbraio 2020 ed utilizzando una schema di valutazione delle potenzialità manageriali che tenga conto delle capacità manageriali espresse.

In relazione a quanto sopra, si specifica che per tutti gli obiettivi non definibili quantitativamente sono posti 3 livelli di risultato:

- a) raggiunto e/o superato, pari al 100%;
- b) non interamente raggiunto ma sostanzialmente positivo, pari al 70%;
- c) non raggiunto, pari a 0%.

Il valore massimo del premio, per ciascuno degli aventi diritto, è stabilito nel 30% della Retribuzione Annua Lorda (voci fisse e variabili della retribuzione) calcolata al 31/01/2022, da calcolare in proporzione ai mesi di servizio.

<b>Premi di risultato<sup>1</sup></b>	
Premio medio conseguibile	32.562,57 euro lordi

<b>Dati relativi alla distribuzione dei premi di risultato 2021</b>	
Punteggio medio attribuito	95,10 %
Punteggio minimo attribuito	91,50 %
Punteggio massimo attribuito	98,50 %
Premio medio distribuito	31.437,66 euro lordi
Premio minimo distribuito	10.064,85 euro lordi
Premio massimo distribuito	50.233,79 euro lordi

---

<sup>1</sup> Dati riferiti ai 3 Dirigenti dipendenti di Parcam srl