

Ammontare complessivo dei premi (art. 20 d. lgs. 33/2013, comma 1)

Art. 20 decreto legislativo 33/2013, comma 1

Obblighi di pubblicazione dei dati relativi alla valutazione della performance e alla distribuzione dei premi al personale.

Le pubbliche amministrazioni pubblicano i dati relativi all'ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati e l'ammontare dei premi effettivamente distribuiti.

Personale non dirigente

Come da delibera del Consiglio d'Amministrazione, al personale con qualifica di Quadro è riconosciuto un premio di risultato massimo corrispondente al 14% della Retribuzione Annuale Lorda, al personale con qualifica di Impiegato è riconosciuto un premio di risultato massimo corrispondente al 10% della Retribuzione Annuale Lorda.

Premi di risultato	
Totale teorico stimato per il 2018	50.386,46 euro lordi
Totale distribuito	47.604,81 euro lordi