

Ammontare complessivo dei premi (art. 20 d. lgs. 33/2013, comma 1)

Art. 20 decreto legislativo 33/2013, comma 1

Obblighi di pubblicazione dei dati relativi alla valutazione della performance e alla distribuzione dei premi al personale.

Le pubbliche amministrazioni pubblicano i dati relativi all'ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati e l'ammontare dei premi effettivamente distribuiti.

Personale non dirigente

Con qualifica di Quadro

Il valore massimo del premio di risultato applicabile è rapportato al 14% della retribuzione lorda annua (voci fisse e continuative della retribuzione lorda annua individuale), calcolata alla data del 31 gennaio 2017.

Con qualifica di Impiegato

Nel 2016 non erano presenti in Parcam srl risorse con qualifica di Impiegato

Premi di risultato	
Totale teorico stimato per il 2016	€ 18.633,19 euro lordi
Totale distribuito	€ 12.841,78 euro lordi