

Dati relativi ai premi (art. 20 d. lgs. 33/2013, comma 2)

Art. 20 decreto legislativo 33/2013, comma 2

Obblighi di pubblicazione dei dati relativi alla valutazione della performance e alla distribuzione dei premi al personale.

Le pubbliche amministrazioni pubblicano i dati relativi all'entità del premio mediamente conseguibile dal personale dirigenziale e non dirigenziale, i dati relativi alla distribuzione del trattamento accessorio, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi, nonché i dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità sia per i dirigenti sia per i dipendenti.

Dirigenti

Il piano di incentivazione stabilito dal Consiglio d'Amministrazione relativo ai criteri per la valutazione del personale Dirigente, si articola in 3 sottoclassi:

- 1) **Obiettivi di carattere generale**, relativi all'andamento delle Aziende alle quali eroga servizio = **30** punti
- 2) **Obiettivi di carattere specifico**, relativi all'andamento dell'area di competenza, che tengano conto del raggiungimento degli obiettivi individuali di efficacia assegnati su specifici progetti, = **40** punti

Per gli obiettivi non definibili quantitativamente, sono posti 3 livelli di risultato:

- raggiunto e/o superato, pari al 100%;
- non interamente raggiunto ma sostanzialmente positivo, pari al 70%;
- non raggiunto, pari a 0%.

- 3) **Obiettivi di carattere specifico**, relativi al Suo comportamento, che tengano conto del raggiungimento degli obiettivi di efficienza, basati sul comportamento individuale e sul contributo manageriale all'attività complessiva dell'Azienda.

La valutazione del comportamento individuale risulterà da apposito colloquio con l'Amministratore Delegato, anche sulla base di una relazione elaborata sul proprio operato entro febbraio 2018 ed utilizzando una schema di valutazione delle potenzialità manageriali che tenga conto delle capacità manageriali espresse.

Il raggiungimento di tali obiettivi incide sulla valutazione complessiva per **30** punti.

Premi di risultato¹	
Premio medio conseguibile	

Dati relativi alla distribuzione del premi di risultato 2017	
Punteggio medio attribuito	91,375%
Punteggio minimo attribuito	91,375%
Punteggio massimo attribuito	91,375%
Premio medio distribuito	31.957,21 euro lordi
Premio minimo distribuito	31.957,21 euro lordi
Premio massimo distribuito	31.957,21 euro lordi

¹ Dati riferiti ai 1 Dirigente dipendenti di Parcam srl